

Institut de Formation d'Aides-Soignants du Sud de l'Oise

INFORMATIONS PRATIQUES Relatives aux situations de handicap.

Pour toute information pratique des brochures sont à votre disposition et vous pouvez contacter :

- **La MDPH de l'Oise** : mdph.contact@oise.fr Numéro vert : 0800 894 421
- **La maison départementale de la solidarité** : 22 Boulevard Pierre Mendès France, 60100 Creil
Numéro : 03 44 10 76 00
- **L'assistante sociale du personnel du GHPSO** : 03.44.21.72.07
- **La psychologue du personnel du GHPSO** : 03.44.21.71.04

A l'Institut de Formation du Sud de l'Oise

Si les handicaps invisibles ou visuels et auditifs compensés sont compatibles avec des formations paramédicales, les exigences du programme de formation doivent être prises en considération notamment en ce qui concerne :

Les habiletés cognitives : elles concernent l'acquisition des nouvelles informations de différentes sources, le maintien de l'attention et de la concentration dans les diverses activités d'apprentissage, la mémorisation des connaissances, leur mise en pratique et leur transférabilité dans diverses situations. La capacité à relier des informations entre elles, implique de participer à des situations d'apprentissage et d'interagir avec les patients.

Elle repose sur :

- L'observation,
- L'écoute,
- La lecture,
- La compréhension
- La synthèse des renseignements qui sont obtenus auprès des patients.

La pensée critique : l'élève doit pouvoir analyser les besoins des patients pour déceler les signes ou symptômes, les interpréter et réagir de manière adaptée selon le contexte des personnes observées.

Les habiletés physiques et motrices qui renvoient aux capacités de :

- Endurance : Répéter des mouvements, travailler longtemps, aide aux patients à se déplacer ou se mobiliser,
- Force physique : Tirer, pousser et transporter des choses,
- Mobilité : Se déplacer, se pencher, marcher, se tenir debout et garder son équilibre,
- Motricité fine : Dextérité et manipulation.

La résilience renvoie à l'adaptation et à la gestion des situations de tout genre.

Les aptitudes en communication et en relations interpersonnelles : c'est-à-dire la capacité à nouer des relations adaptées avec autrui. Elles nécessitent de l'observation, de l'écoute, des capacités en communication orale et écrite, et la capacité de percevoir et de transmettre des informations.

Un accompagnement renforcé des élèves en situation de handicap dit invisibles est possible.

Les handicaps invisibles peuvent être de plusieurs types dont voici quelques exemples :

- **Les maladies chroniques** : diabète, sclérose en plaque...
- **Les troubles « Dys »** (dysphasie, dyspraxie, dyslexie, dyscalculie...). Ces handicaps sont trop souvent confondus avec de la maladresse ou dans certains cas de la déficience intellectuelle. Loin de ces préjugés, les personnes en situation de handicap cognitif sont souvent de véritables atouts pour le milieu professionnel.
- **Les handicaps psychiques** dont font partie les troubles phobiques, la dépression...
La spécificité de cette catégorie est son aspect situationnel : la manifestation de ces troubles dépend de l'environnement dans lequel évolue la personne qui en est atteinte. Le médecin agréé par l'ARS doit en être informé lors de la consultation obligatoire afin de pouvoir statuer en pleine connaissance de tous les éléments.
- **Les handicaps sensoriels**, qui incluent la surdité ou encore l'anosmie. Ceux-ci nécessitent généralement une adaptation du poste de travail. De nombreuses solutions technologiques existent et permettent aux collaborateurs de travailler en toute autonomie.

Sans discrimination, les élèves doivent avoir les compétences physiques et intellectuelles nécessaires au bon déroulement de leurs études et pour un exercice possible une fois le diplôme obtenu.

Ainsi l'arrêté du 12 avril 2021 portant diverses modifications relatives aux conditions d'accès aux formations conduisant aux diplômes d'Etat d'aide-soignant et d'auxiliaire de puériculture précise dans son « Art. 8 ter que « l'admission définitive est subordonnée :

« 1° A la production, au plus tard le jour de la rentrée, **d'un certificat médical émanant d'un médecin agréé attestant que le candidat n'est atteint d'aucune affection d'ordre physique ou psychologique incompatible avec l'exercice de la profession à laquelle il se destine... »**

Ce certificat sera demandé à tous les apprenants le jour de l'entrée en formation.

Si votre handicap n'est pas encore reconnu, nous vous invitons à nous en parler afin que nous puissions vous orienter vers la MDPH dès que possible afin de faire reconnaître votre handicap et obtenir les aides adaptées qui vous permettront de mener à bien vos projets de vie.

Si vous êtes reconnu par la MDPH en situation de handicap, n'hésitez pas à en parler à votre référent de suivi pédagogique si vous ne l'avez pas fait dès votre entrée en formation, pour que les conditions particulières qui vous sont utiles puissent être mises en œuvre le plus rapidement possibles.

Ces dispositions sont accordées par le responsable de formation de l'I.F.A.S. sur proposition du médecin désigné par le CAPAH territorialement compétent et peuvent être mises en œuvre à tout moment au cours de la formation. Elles sont accordées pour l'ensemble du cursus dans la mesure où elles sont compatibles avec nos possibilités.

Les conditions particulières possibles sont, pour les épreuves écrites et orales, la lecture des sujets d'évaluation, l'utilisation de l'informatique, la mise en place du tiers temps supplémentaire.