

Coordonnateur du Groupement de la Recherche Clinique territoriale du sud des Hauts-de-France

Contexte :

Proposer aux patients un accès aux dernières innovations thérapeutiques est le challenge que souhaite relever les établissements de santé publics du sud des Hauts-de-France.

Une structure appelée GRC (Groupement de la Recherche Clinique) a donc été créée. Elle s'appuie sur la structuration des Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT) du territoire et a comme finalité de mutualiser les potentiels de recherche des établissements membres sur des programmes innovants*.

Nous recherchons un coordonnateur pour organiser les actions définies et menées par et pour ce GRC, selon une feuille de route annuelle.

Missions :

Outre la coordination des besoins en recherche clinique des établissements de santé et des cliniciens chercheurs du territoire, le coordonnateur assure le fonctionnement du groupement en accord avec le comité scientifique.

Il assure également le lien entre les référents recherche clinique, les services médicaux et des fonctions supports des structures membres du GRC pour coordonner leur apport aux activités de recherche du territoire défini.

Bénéficiant d'une autonomie importante et en s'appuyant sur le conseil scientifique, le coordonnateur du GRC apportera son expertise métier, son soutien et son dynamisme à la gouvernance et aux équipes de recherche clinique des partenaires du GRC pour développer les activités de recherche et valoriser le potentiel de recherche territorial.

Activités :

Coordination :

- *Déclinaison opérationnelle des missions du GRC en lien avec les responsables médicaux et administratifs,
- *Suivi et reporting des activités de recherche clinique du GRC en lien avec la gouvernance, proposition et suivi d'indicateurs,
- *Interlocuteur privilégié des équipes de recherche et des fonctions supports.

Structuration et professionnalisation des équipes d'aide à l'investigation clinique :

- *concourt à l'animation et au soutien des équipes de recherche des établissements du GRC - sans participer directement aux études,
- *Assure une veille documentaire et juridique sur les standards & évolutions de la recherche clinique,
- *Assure des actions d'évaluation et conseil – des sites et services, aide à formaliser les difficultés identifiées, et propose des solutions,
- *Accompagne les acteurs dans l'amélioration de leurs pratiques,
- *Accompagne la mise en place de formation et d'outils communs pour constituer un environnement performant et favorable à la recherche clinique (industrielle et académique),
- *Accompagne les établissements dans l'utilisation des outils d'analyse des activités de recherche,
- *Concourt à l'amplification et la dynamisation des réseaux d'investigation clinique,
- *Apporte son appui ou propose des actions d'information, de sensibilisation et de formation.

* Les membres fondateurs du GRC sont les établissements « support » des GHT associés concernés, à savoir le CHU Amiens Picardie, le CH de ST Quentin, le Groupe Hospitalier Public Sud Oise Creil-Senlis, le Centre Hospitalier Intercommunal Compiègne Noyon, et le CH de Beauvais ainsi que L'UPJV et l'INSERM.

***Valorisation, cartographie et offre de service territoriale**

*Mise en place et maintien d'une cartographie dynamique du potentiel recherche territorial (files actives, ressources, projets),

*Rencontre des investigateurs et des équipes d'investigation sur sites,

* apporte le cas échéant son concours à l'analyse de faisabilité des essais cliniques en lien avec les entités en charge,

*Attractivité - Eléments de valorisation et de différenciation du potentiel de recherche

Ainsi que toute autre activité définie par la feuille de route de la gouvernance du GRC.

Compétences et qualités recherchées :

Bac +5 ou équivalent

Cursus scientifique ou médical - Ingénieur / Master 2

Expérience confirmée en recherche clinique, gestion de projets et logistique d'essais cliniques

Anglais professionnel

Outre la maîtrise des compétences techniques demandées par le profil, le candidat aura à présenter les qualités relationnelles et d'adaptabilité, indispensables à l'accomplissement de ses missions (communication, sens du travail en équipe, qualité d'écoute, de conseil et de dialogue participatif...). Aussi, il est essentiel que le candidat puisse être autonome, dynamique, moteur et force de proposition pour la construction et le développement du groupement.

Rattachement :

Rattachement : CHU au nom du GRC

Responsable hiérarchique : Directeur de la Recherche Clinique et de l'Innovation, CHU Amiens Picardie pour le compte des 5 établissements constitutifs du GRC

Responsabilité fonctionnelle : Présidence du conseil scientifique du GRC

Personnes à contacter :

Madame Christine Lebel, Responsable des Ressources Humaines à la DRCl du CHU d'Amiens:

lebel.christine@chu-amiens.fr 03 22 08 83 77.

Grade de recrutement :

Ingénieur Hospitalier

CDD d'un an, avec période d'essai de 3 mois, puis CDI si concluant.