
**AVIS DE VACANCE DE POSTE
DE DIRECTEUR ADJOINT (*Directeur d'hôpital*)**

1. Informations générales

Intitulé du poste : Directeur des Affaires Médicales et de la Recherche Clinique

Cotation de la part fonctions de la PFR :

- Classe normale : 2,6 + 0,2
- Hors classe : 2,7 + 0,2

Établissement / Direction commune : Groupe Hospitalier Public du Sud de l'Oise (GHPSO)

Adresse : Boulevard Laennec – BP 72 – 60109 CREIL CEDEX

2. Accessibilité des sites

Depuis Paris

Site de Creil : Voiture : 55 minutes (A1 / A3)

Transports en commun : 25 minutes depuis la Gare du Nord

Site de Senlis : Voiture : 45 minutes (A1 / A3)

Transports en commun : environ 1 heure depuis la Gare du Nord

Depuis Amiens

Site de Creil : Voiture : 1 h 15 (A16)

Transports en commun (SNCF) : 1 heure

Site de Senlis : Voiture : 1 h 15

Les sites de Creil et de Senlis sont situés à 20 minutes de l'aéroport Paris-Charles-de-Gaulle et de la gare TGV.

3. Atouts du bassin de vie

Les agglomérations de Creil et de Senlis offrent une qualité de vie attractive et disposent de ressources culturelles et sportives variées. Leur proximité avec l'Île-de-France et Amiens facilite l'accès à une offre de formation diversifiée et à des pôles universitaires de haut niveau, permettant la construction d'un véritable projet de vie familial.

4. Personne à contacter

Pascal RIO

Directeur

 direction@ghpso.fr

 03 44 61 60 04

5. Présentation générale de l'établissement

Le Groupe Hospitalier Public du Sud de l'Oise (GHPSO) est un établissement MCO bi-site (Creil – Senlis), situé en région Hauts-de-France. Il assure des prises en charge sanitaires de premier et de second recours sur un bassin de population d'environ 300 000 habitants.

Il dispose d'un plateau technique de haut niveau et d'une offre médico-sociale variée. En complément des prises en charge des pathologies aiguës, l'établissement propose une offre complète en gériatrie (USLD et EHPAD) et gère une École d'Aides-Soignants ainsi qu'un CAMSP. Le GHPSO développe également d'importants programmes d'éducation thérapeutique.

Le GHPSO est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Oise Sud (GHTOS), constitué des établissements suivants :

- Centre Hospitalier Georges Decroze de Pont-Sainte-Maxence
- Hôpital local de Nanteuil-le-Haudouin – Le Beau Regard

Dans le cadre territorial, le GHPSO est associé au CHU Amiens-Picardie pour les filières de recours et la démographie médicale, et entretient des relations étroites avec les groupes hospitaliers universitaires franciliens.

L'établissement s'inscrit dans une trajectoire de rééquilibrage financier et porte un projet de transformation ambitieux, structuré autour d'un projet médical et stratégique intégrant l'offre de soins, le système d'information, l'organisation architecturale et les modes de gestion. Cette dynamique est reconnue par les instances externes (ARS, HAS, etc.).

6. Données clés

Capacité : 697 lits et places répartis sur les deux sites (MCO, moyen et long séjour, EHPAD).

Organisation : 8 pôles cliniques et médico-techniques communs aux deux sites :

- Chirurgie
- Urgences – Réanimation – Anesthésie – Douleur
- Médecine
- Cardiologie vasculaire – Prévention
- Oncologie
- Femmes – Mères – Enfants
- Gériatrie
- Médico-technique

Effectifs (au 31 décembre 2025) :

- Plus de 200 médecins
- 70 internes et FFI
- Environ 2 400 agents non médicaux

Budget : 230 M€ tous budgets confondus

7. Identification du poste

Liaisons hiérarchiques : Chef d'établissement

Liaisons fonctionnelles :

- Directeurs fonctionnels
- Présidente de la Commission Médicale d'Établissement (CME)
- Cadres et chefs de pôle
- Médecin DIM
- Trésorier
- Organismes de formation professionnelle, DPC, organismes collecteurs

8. Missions

8.1 Affaires médicales

- Pilotage de la gouvernance médicale dans le cadre des évolutions réglementaires
- Définition et mise en œuvre de la politique de recrutement et d'organisation médicale
- Développement des partenariats et filières de recrutement ; recrutement médical proactif
- Pilotage conjoint, avec le Président de la CME et la Coordinatrice Générale des Soins, des organisations médicales et de soins
- Pilotage de la PDSE
- Animation de la CME et de ses sous-commissions, en lien avec la PCME
- Pilotage de la Commission Médicale de Groupement (CMG) avec la PCMG
- Analyse des effectifs médicaux, de la productivité et des organisations
- Pilotage du projet médical et du projet d'établissement, en lien avec la communauté médicale et les directions fonctionnelles
- Représentation de l'établissement au sein des instances régionales (internat, FHF médicales, CRP Hauts-de-France, etc.)
- Pilotage de l'activité libérale

8.2 Ressources humaines médicales

- Coordination de la paie et du contrôle de gestion sociale
- Recrutement, gestion des carrières, positions statutaires, formation et développement professionnel
- Gestion des médecins étrangers / PADHUE

- Gestion des carrières des praticiens hospitaliers en lien avec le CNG
- Évaluation et accompagnement du management médical
- Contrôle de gestion du personnel médical : masse salariale, dépenses de titre 1, analyses prospectives et rétrospectives, en lien avec la Direction des Finances
- Pilotage du temps de travail médical
- Gestion disciplinaire et contentieuse
- Coordination des instances médicales

8.3 Recherche Clinique

- Suivi, analyse et validation des conventions et protocoles de recherche clinique
- Lien avec les dispositifs SIGAPS et SIGREC
- Contribution à la coordination régionale de la recherche autour du CHU Amiens (GRC)

8.4 Autres missions

- Missions transversales confiées par le Chef d'établissement

9. Projets structurants du poste

- Reconstruction et consolidation de la démographie médicale
- Contribution à la reconstitution des capacités en lits
- Amélioration de la gouvernance médicale et relance des instances
- Redynamisation des liens ville-hôpital
- Pilotage et actualisation du projet médical
- Accompagnement des chefs de structure sur les agréments d'internes

10. Délégations

Délégation dans les domaines de compétences propres au poste.

11. Profil du candidat

Expérience professionnelle souhaitée

- Management pluriprofessionnel
- Ressources humaines médicales
- Conduite de projets complexes

Compétences requises

- Capacité d'adaptation
- Qualités relationnelles et de communication
- Capacité d'arbitrage et de décision
- Leadership et capacité à fédérer
- Pédagogie et conduite du changement
- Travail en équipe et délégation

12. Informations complémentaires

L'équipe de direction est composée de 9 membres, dont le Directeur Général.

Contraintes et avantages du poste :

- Participation aux gardes de direction
- Déplacements fréquents
- Permis B requis

Le GHPSO est un établissement de la fonction publique hospitalière, qui met en œuvre une politique inclusive en favorisant le recrutement de personnes en situation de handicap. Nous tenons à ce que l'ensemble de nos offres d'emploi puissent être ouvertes au recrutement d'une personne en situation de handicap : la motivation et les compétences seront les principaux atouts pour rejoindre nos équipes. N'hésitez pas à nous envoyer votre candidature : une équipe sensibilisée au handicap vous aidera à adapter vos missions et votre poste de travail au regard de vos compétences et des situations de handicap éventuelles.