

Identité du rédacteur : Cécile BARELLE, cadre paramédical de pôle

Creil, le 9 septembre 2026.

FICHE DE POSTE

Pole : FEMME MERE ENFANT

Site : Creil

Service : Pédiatrie, HDJ pédiatriques et UAPED

Grade : Cadre de santé

IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : Cadre de santé

Liaisons hiérarchiques : Cadre supérieur de santé/Cadre de pôle et Direction des soins.

Liaisons fonctionnelles internes : Cadre de santé de néonatalogie et des urgences pédiatriques. Personnel d'encadrement des autres pôles. Directeur de garde. Equipes médicales et paramédicales. Services administratifs, logistiques, médico-technique et sécurité. Service social et psychologues

Liaisons fonctionnelles externes : Nouvelle Forge, ASE, AEM (association d'enquête et médiation dans le cadre de l'activité d'UAPED), PMI.

Horaires de travail : du lundi au vendredi. Cadre au forfait. Participe aux astreintes cadres.

MISSIONS DU POSTE

Missions générales du poste :

- Le cadre de santé a pour mission d'organiser les activités paramédicales ou de soins au sein d'une unité de soins ou d'un service.
- La qualité et la sécurité des soins, l'organisation et la planification des soins sur 24h constituent son cœur de métier.
- Il anime et encadre les équipes placées sous sa responsabilité, coordonne et optimise les moyens mis en œuvre.

Missions permanentes :

➤ L'organisation des soins :

Mettre en œuvre le projet de soins de l'établissement dans le service avec l'équipe en cohérence avec les orientations médicales et le projet du pôle FME. Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence,

Mettre en œuvre, planifier, contrôler, coordonner, réajuster l'organisation des activités et des prestations et mettre en place des axes d'amélioration et fait du reporting si besoin,

Contrôler et suivre la qualité et la sécurité des activités paramédicales, dans son domaine,

Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes, relatives à son domaine de compétence et veiller à l'application des procédures et des protocoles de soins institutionnels.
Mettre en place des procédures adaptées au service,
Assurer la gestion des lits en fonction de la programmation et des urgences et participe à l'optimisation des séjours.

☛ La démarche qualité et sécurité des soins

- Conduire des démarches participatives d'amélioration continue de la qualité et s'assurer de la mise en place des plans d'actions qualité
- Favoriser l'amélioration continue de la qualité dans le service : droit et information du patient, mise à disposition du livret d'accueil et suivi des questionnaires de sortie, organisation de la prise en charge des patients, amélioration des pratiques professionnelles, surveillance et prévention du risque infectieux, vigilance sanitaire.
- Mettre en place des procédures adaptées au service
- Assurer la communication des nouvelles procédures et protocoles institutionnels et veiller à leur application
- Evaluer et contrôler la qualité et la sécurité des activités de soins du service à partir des procédures institutionnelles
- Veiller au confort des patients et au respect de l'éthique des soins infirmiers et médico-techniques
- Favoriser la mise en place des Comités de Retour d'Expérience (CREX) dans l'unité et assurer un suivi
- Participer aux Revues Morbidités Mortalité (RMM) au sein du Pôle
- Assurer le rôle de référent qualité sécurité des soins en communiquant aux équipes les informations transmises par DQGRP dans le cadre de :
 - La préparation de la certification HAS et des démarches d'évaluation
 - La transmission des résultats d'audits ou recueil d'indicateurs
 - La transmission des bilans gestions des risques, vigilances, PAQSS, CDU, enquêtes ISATIS et questionnaires de satisfaction
 - L'actualisation des plans d'urgence
 - Des plaintes et des réclamations

☛ La gestion des ressources humaines :

Participer au recrutement,
Animer, fédérer et développer l'équipe soignante,
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation et permettre la mutualisation au sein du pôle,
Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs,
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles,
Réaliser les entretiens de formation de son équipe en collaboration avec le cadre de pôle si besoin,
Participer à l'élaboration du plan de formation et de développement des compétences du pôle,
Elaborer les profils de poste des agents paramédicaux,
Organiser l'accueil et l'encadrement des nouveaux professionnels et des stagiaires et assurer leur suivi.

☛ La gestion économique et financière :

Etre responsable de la gestion des stocks et des matériels,
Evaluer les besoins du service en matière d'équipement et de travaux et proposer des choix en fonction des priorités,
Veiller à l'utilisation optimale des équipements et du matériel,
Assurer le contrôle et le suivi des stocks et du matériel,
Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats aux activités de son domaine,
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné,
Etablir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence.

☛ La communication, relation et information :

Mettre en place des moyens d'information pour les patients et leurs familles et entretenir une relation de suivi,

Favoriser la communication patients/médecin,
Faciliter la collaboration avec les cadres du pôle et des autres pôles,
Organiser et animer des réunions de travail dans son service,
Assurer la communication et l'information dans son unité et mettre en place des moyens d'information,
Veiller au respect mutuel entre les personnels,
Participer au projet de soin de l'Etablissement en s'incluant dans les groupes de travail.

Missions spécifiques :

Coordonner l'Education Thérapeutique de l'Enfant Diabétique,
Participer à l'enseignement dans les IFSI et IFAS ; aux jurys de concours écoles sanitaires ou VAE,
Travailler en équipe / en réseau,
S'impliquer au niveau de groupes institutionnels et/ou de comités comme le CLAN, le CLUD.

COMPETENCES REQUISES

La formation et les qualifications requises :

Être cadre de santé.
Présenter un projet professionnel.

Formation obligatoire :

Sécurité incendie

Formations institutionnelles :

AFGSU

Les qualités professionnelles requises :

Sens de l'organisation,
Capacité d'adaptation et de négociation,
Sens des responsabilités,
Aptitude à communiquer et argumenter,
Capacité d'analyse et de synthèse,
Esprit critique et constructif,
Engagement professionnel,
Ethique de management,
Rigueur.

Creil, le 9 septembre 2026.

**La Directrice et Coordinatrice
Générale des Soins Infirmiers,**

GHPSO
Groupe Hospitalier Public de l'Oise
Directrice des Soins


Nicole MISMACQ.

