

Secrétariat – Site de Creil :
03.44.61.60.36

Secrétariat – Site de Senlis :
03.44.21.71.02

Identités du rédacteur : Maiwenn LEROY, Faisant fonction cadre paramédical de pôle

Creil, le 7 juillet 2026.

FICHE DE POSTE

Pole : GERONTOLOGIE

Site : SENLIS

Service : USLD60

Grade : Cadre de santé

IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : Cadre de santé USLD60

Liaisons hiérarchiques : est placé sous l'autorité du Directeur d'établissement, du Directeur (trice) des Soins, du Cadre supérieur de santé du pôle de Gériontologie

Liaisons fonctionnelles :

- Les Directeurs adjoints de l'établissement : Directeur de site, Directeur Financier et de la Qualité, Directeur des Ressources Humaines, Directeur Economique et Logistique,
- L'équipe médicale du service,
- Les équipes de soins des unités du service : Unités de Soins de Longue Durée (USLD60 et USLD35), l'EHPAD DES TROIS FORETS (400/600/700), la médecine gériatrique (GA-S / GA-2S), le SMR, l'accueil de jour Hippocampe, l'hôpital de jour gériatrique, l'hôpital de jour SMR.
- Le secrétariat administratif du service de Gériontologie, la secrétaire médicale du service,
- L'équipe de rééducation, la diététicienne, les psychologues du pôle, les neuropsychologues du pôle
- Les associations et les bénévoles qui interviennent au sein du service : Senlis Automne, l'aumônier, VMEH...
- Le service social,
- L'équipe de cadres de santé de l'établissement,
- Les services de soins de l'établissement,
- Les services médico-techniques, logistiques, administratifs de l'établissement,
- Les instituts de formation en soins infirmiers, d'aides-soignants, les lycées,
- Les structures extérieures : hôpitaux, coordinations sanitaires et sociales.

Présentation du pôle :

Le pôle de Gériontologie Clinique du site de Senlis comprend :

- Un EHPAD d'une capacité d'accueil de 90 lits,
- Deux unités de soins de longue durée (USLD) d'une capacité d'accueil de 73 lits répartis comme suit : USLD60 et USLD 35 géographiquement séparés,
- Deux unités de médecine gériatrique de 15 lits,
- 2 places d'hôpital de jour gériatrique,

- Être le garant de l'encadrement des étudiants en stage : accueil, suivi de stage
- Être responsable de la gestion matérielle du service
- Favoriser les transmissions des informations ascendantes et descendantes, participer aux transmissions d'équipe
- Conduire des démarches participatives d'amélioration continue de la qualité et s'assurer de la mise en place des plans d'actions qualité
- Favoriser l'amélioration continue de la qualité dans le service : droit et information du patient, mise à disposition du livret d'accueil et suivi des questionnaires de sortie, organisation de la prise en charge des patients, amélioration des pratiques professionnelles, surveillance et prévention du risque infectieux, vigilance sanitaire.
- Mettre en place des procédures adaptées au service
- Assurer la communication des nouvelles procédures et protocoles institutionnels et veiller à leur application
- Evaluer et contrôler la qualité et la sécurité des activités de soins du service à partir des procédures institutionnelles et en faisant des audits (O bijou, dossier de soins)
- Veiller au confort des patients et au respect de l'éthique des soins infirmiers et médicotechniques
- Favoriser la mise en place des Comités de Retour d'Expérience (CREX) dans l'unité et assurer un suivi
- Participer aux Revues Morbidités Mortalité (RMM) au sein du Pôle
- Assurer le rôle de référent qualité sécurité des soins en communiquant aux équipes les informations transmises par DQGRP dans le cadre de :
 - La préparation de la certification HAS et des démarches d'évaluation
 - La transmission des résultats d'audits ou recueil d'indicateurs
 - La transmission des bilans gestions des risques, vigilances, PAQSS, CDU, questionnaires de satisfaction
 - L'actualisation des plans d'urgence
 - Des plaintes et des réclamations

Missions spécifiques :

- Peut être membre de commissions ou groupes de travail institutionnels
- Peut bénéficier de formations sur des thèmes spécifiques
- Impulse l'animation au sein des secteurs d'hébergement

PARTICULARITES A LA FONCTION

Les difficultés et/ou risques particuliers en matière de conditions de travail du poste
 Les unités du pôle sont dispersées sur le site et nécessitent une mobilité du cadre.

COMPETENCES REQUISES

La formation et les qualifications requises :

Diplôme d'Etat Infirmier

Diplôme de Cadre de Santé

Les connaissances particulières :

Physiologie du vieillissement,

Les troubles du comportement,

La démence,

La dépendance,

La relation soignant/soigné.