

Identité du rédacteur : CHAUFFRAY E.

Creil, le 30 octobre 2023.

FICHE DE MISSION

Pole : URAD

Site : CREIL

Service : REANIMATION / USC

Grade : IDE

IDENTIFICATION DU POSTE

Grade : IDE

Fonction : IDE référente

Liaisons hiérarchiques : Sous la responsabilité du cadre de santé de l'unité ou celui qui assure son remplacement, Cadre supérieur de santé/Cadre de pôle et Direction des soins.

Liaisons fonctionnelles : les équipes médicales, paramédicales, les services logistiques, informatiques, médicotéchniques, le service social, les secrétariats médicaux, les instituts et établissements de formation.

Présentation du service : 15 lits de réanimation (patients dont les fonctions vitales sont atteintes, nécessitant une surveillance intensive et présentant un risque d'aggravation) et 6 lits de soins continus (patients souffrant de pathologies aiguës instables, fragiles pour être transférés dans un service d'hospitalisation classique).

Horaires : amplitude horaire de 7h30 du lundi au vendredi selon les obligations horaires de travail définies dans l'établissement.

MISSIONS DU POSTE

Missions principales : L'IDE référente est chargée d'accompagner l'ensemble des équipes soignantes. Elle est le garant des procédures administratives et soignantes dans le cadre de la réglementation ainsi que des protocoles et procédures institutionnels auprès des patients et des personnels. Elle est la référente de l'ensemble des activités para médicales : qualité et sécurité des soins, ressources matérielles, gestion des patients et de leur famille en collaboration des équipes médicales et du cadre de santé.

Référente pharmacie.

Missions permanentes :

☛ Gestion des ressources humaines :

Assure l'accueil et le parcours d'intégration des nouveaux arrivants en collaboration avec l'encadrement et l'IDE technique.

Evalue les besoins en formation spécifiques (dialyse, VNI, don d'organe...)

Elle organise avec le laboratoire, la formation « labo » en lien avec les bonnes pratiques et le test d'habilitation à l'usage de la biologie délocalisée (machine GDS) sous couvert du cadre de santé.

Elle communique régulièrement avec le cadre de santé sur les ajustements des pratiques en lien avec la biologie délocalisée.

Participe à l'accueil et veille à l'encadrement des stagiaires au sein de l'unité.

Anime des travaux de groupe intra service et/ou intra pôle sur des protocoles et procédures spécifiques.

La gestion des ressources humaines reste uniquement à la charge du cadre de santé mais en cas d'absence du cadre de l'unité, prend en charge les appels et aide le cadre remplacement dans la recherche de solution pour gérer l'absentéisme.

☛ L'organisation des soins :

Prend connaissances des informations dans le cahier de transmissions.

Veille à l'organisation et à la coordination de la prise en charge globale des patients avec les équipes soignantes médicales et paramédicales du service

Veille à l'application et au maintien des organisations mises en place

Aide à gérer ou gère les situations complexes avec les patients et/ou leurs familles si l'encadrement est absent.

Favorise la collaboration des professionnels au sein de l'établissement intra et inter unités/pôles

Participe aux audits institutionnels, intra pôle et/ou du service, enquêtes (ex : enquête de prévalence escarre, audits dossier de soin, audits pansements...)

☛ L'accueil et la prise en charge des malades :

Participe au respect des bonnes pratiques, à l'application des procédures et aux notes institutionnelles

Participe aux déclarations d'évènements indésirables/CREX/RMM

Participe au staff quotidien

Participe à la gestion des sorties en lien avec l'équipe des flux du GHPSO.

☛ La gestion du matériel :

Référente du système plein-vidé : gestion des étiquettes, du rangement en collaboration avec la pharmacie et l'encadrement du service

Veille au respect des règles de fonctionnement du système plein-vidé (formation et vérification)

Gestion et commande des références à commander à l'économet (suivi mensuel)

Sait faire face aux ruptures de stocks ponctuelles et trouver des solutions de dépannage

Sait faire face aux problématiques de matériels ou d'équipements et trouver des solutions en cas de défaut (pannes, insuffisance...)

Travaille en collaboration à la gestion du matériel de biomédical (bon fonctionnement et suivi de la maintenance du matériel)

Procède au contrôle et au nettoyage des lecteurs de glycémies 1x/mois

Participe à l'élaboration du plan d'investissement de l'unité, au choix de matériels (essais)

☛ La communication :

Gère le relai de l'information ascendante, descendante, et transversale et avec l'équipe de nuit en l'absence du Cadre de Santé

Favorise la communication au sein de l'unité
 Informe les patients, l'entourage, le personnel
 Collabore et communique avec l'encadrement, signale tout dysfonctionnement dans le but d'amélioration la qualité et la sécurité des soins.
 Transmet les informations, les difficultés de fonctionnement ou les évènements indésirables au cadre par l'intermédiaire de la messagerie, contact direct

Missions spécifiques :

Peut participer à des groupes de travail transversaux dans le cadre du projet d'établissement, du projet de soins ou d'un projet de pôle ou du GHT

PARTICULARITES A LA FONCTION

Nécessité de la réalisation de transmissions rigoureuses et précises :

- Au cadre de santé du service, au cadre supérieur de pôle
- Aux cadres de santé des différents services de soins dès lors qu'ils sont concernés par un évènement, un changement ou un réajustement.

A de bonnes connaissances des contraintes administratives et réglementaires hospitalières (fugues, sortie contre avis médical, tutelle, curatelle, prise en charge de personnes vulnérables...), des plans d'urgence notamment plan Canicule, Grand Froid, des veilles sanitaires (grippe, gastro, covid...)

L'IDE référente est détachée des effectifs réglementaires de réanimation dans le cadre de sa mission (une IDE pour 2.5 patients), cependant elle pourra être sollicitée pour un remplacement occasionnel ou ponctuel au sein du service de réanimation ou de l'unité de soins continus.

COMPETENCES REQUISES

La formation et les qualifications requises : IDE avec une expérience de plusieurs années en réanimation.

Maîtrise de l'outil informatique, de la messagerie, du logiciel Dx Care et Copilote, d'intranet et de la base documentaire (logiciel transport, demande au service informatique).

Formation obligatoire :

Sécurité incendie

Formations institutionnelles :

AFGSU

Les qualités professionnelles requises :

Expertise métier en réanimation

Savoir rendre compte

Devoir de réserve et discrétion

Capacité d'écoute et de communication

Savoir gérer son stress

Capacité à se positionner au sein des équipes pluridisciplinaires

Sens de l'autorité

Capacité de négociation

Réactivité

Sens des responsabilités, esprit d'initiatives

Sens de l'organisation, rigueur et méthode
Capacité d'analyse, de synthèse et d'argumentation
Etre force de proposition auprès de ses interlocuteurs interne ou externes
Capacité d'anticipation et d'adaptation
Dynamique

Creil, le 30 octobre 2023.

La Directrice et Coordinatrice
Générale des Soins,



Nicole MISMACQ.

GHPSO
Groupe Hospitalier Public de l'Oise
Directrice des Soins