

Identité des rédacteurs : Céline CALMES – Sophie BONSERGENT

Creil, le 30 mars 2026.

**FICHE DE POSTE**

**Pole : FEMME MERE ENFANT**

**Sites : Creil - Senlis**

**Services : CAMSP**

**Grade : Psychomotricien**

**IDENTIFICATION DU POSTE**

**Présentation des services :**

CAMSP : Etablissement médico-social de consultations ambulatoires pour les enfants de 0 à 6 ans en situation/ à risque de handicap

**Fonction :** Psychomotricien

**Liaison hiérarchique :** Cadre socio-éducatif CAMSP, Cadre de Pôle FME

**Liaisons fonctionnelles :** Médecin Référent de Structure Interne CAMSP, Equipe pluridisciplinaire du CAMSP, Partenaires extérieurs et libéraux ;

**Horaires :**

Temps partiel (0,8 ETP)

30h00 hebdomadaires : 9h-17h du lundi au vendredi avec un jour de repos temps partiel à définir (sauf mardi, jour de réunion avec présence obligatoire

15 RTT

**MISSIONS DU POSTE**

**Missions principales :**

- Evaluer, Favoriser et soutenir le développement psychomoteur et sensori-moteur des nouveau-nés vulnérables et/ou présentant des risques importants pour leur futur développement : prématurité, petit poids, handicap, difficultés relationnelles...

**Missions permanentes :**

- Réaliser des bilans psychomoteurs et leurs comptes rendus ;

- Réaliser des séances de psychomotricité, individuelles ou en group, seul ou en binôme pluridisciplinaire

- Ecouter, soutenir et accompagner les parents en les installant comme principal acteur du développement de leur enfant (guidance) ;
- Prévenir et dépister les troubles potentiels liés aux différents facteurs de risques (la prématurité ; RCIU, antécédents, pathologies aiguës ou chroniques)
- Participer aux propositions d'orientations adaptées à la sortie du CAMSP.

**Missions spécifiques :**

- Travailler sur l'environnement (crèche, école, visites à domicile) ;
- Participer aux réunions de service ;
- Réaliser des actions de prévention et/ou de formation auprès des partenaires et des professionnels de la petite enfance (rôle ressource des CAMSP)

**PARTICULARITES A LA FONCTION**

- Aide à destination des familles des enfants reçus au CAMSP : diversité des demandes et des situations rencontrées qui demandent un large spectre de compétences ;

**COMPETENCES REQUISES**

**Formation et qualifications requises :** psychomotricien D.E

**Connaissances et compétences requises :**

- Expérience dans la prise en charge des enfants de la naissance à 2 ans ;
- Expérience en milieu hospitalier et/ou médico-social ;
- Connaissances sur les pratiques en soins de développement ;
- Compétences dans l'évaluation et l'observation du développement neuro-moteur du nourrisson ;
- Connaissance et pratique des outils d'évaluation appropriés au nourrisson ;
- Connaissances en neurodéveloppement et neuropsychologie infantile ;
- A l'aise avec l'utilisation des outils numériques (dossiers informatisés et rédaction de comptes rendus)

**Qualités professionnelles requises :**

- Adaptation, écoute, empathie ;
- Travail en équipe (médicale, paramédicale, psycho-sociale) ;
- Autonomie, prise d'initiative, dans le respect des projets de service ;
- Prise de recul, juste distance professionnelle.

**Evolution possible ou potentielle du poste et son environnement :**

Cadre de santé – Cadre socio-éducatif

Creil, le 30 mars 2026.

**La Directrice et Coordonnatrice Générale des Soins,**

**Nicole MISMACQ.**

GHP  
Groupe Hospitalier Public de l'Oise  
Directrice des Soins

