

Identité des rédacteurs : Céline CALMES – Sophie BONSERGENT

Creil, le 7 mai 2025.

**FICHE DE POSTE**

**Pole : FEMME MERE ENFANT**

**Sites : Creil - Senlis**

**Services : CAMSP - Néonatalogie**

**Grade : Psychomotricien**

**IDENTIFICATION DU POSTE**

**Présentation des services :**

CAMSP : Etablissement médico-social de consultations ambulatoires pour les enfants de 0 à 6 ans en situation/ à risque de handicap

Néonatalogie : réanimation néonatale de niveau 3, accueillant des bébés des 26 SA d'aménorrhée

**Fonction :** Psychomotricien

**Liaison hiérarchique :** Cadre socio-éducatif CAMSP, cadre de santé néonatalogie, Cadre de Pôle FME

**Liaisons fonctionnelles :** Médecin Référent de Structure Interne CAMSP, Equipe pluridisciplinaire du CAMSP, Partenaires extérieurs et libéraux ; Pédiatres, équipes soignantes et psychosociale de néonatalogie

**Horaires :**

Temps plein (0.50 CAMSP, 0.50 Néonatalogie)  
 37h30 hebdomadaires : 9h-17h du lundi au vendredi  
 15 RTT

**MISSIONS DU POSTE**

**Missions principales :**

- Evaluer, Favoriser et soutenir le développement psychomoteur et sensori-moteur des nouveau-nés vulnérables et/ou présentant des risques importants pour leur futur développement : prématurité, petit poids, handicap, difficultés relationnelles...
- Indiquer et contribuer à l'orientation des enfants du service de néonatalogie vers le CAMSP.

**Missions permanentes :**

- Mise en place des soins de développement de façon générale ;
- Aménagement de l'environnement (protection de l'enfant face aux dystimulations et soutien à l'éveil sensoriel) ;

- Observation conjointe avec les parents autour de l'organisation sensori-motrice du nouveau-né (décodage des signes de bien-être, signes de stress, mode de fonctionnement au niveau des interactions avec le milieu humain, l'environnement physique) ;
- Evaluation des compétences psychomotrices des bébés en unité de soins et en présence des parents ;
- Accompagnement du bébé prématuré dans son développement : stimulation psychomotrice, toucher thérapeutique, sollicitations sensorielles, prévention posturale, soutien à l'oralité, propositions de médiations diverses : massage, portage...
- Evaluation et limitation de la douleur et de l'inconfort de l'enfant ;
- Soutien du lien parent-enfant et des interactions précoces ;
- Ecoute et accompagnement des craintes parentales sur le devenir du bébé, conseils pour le retour à domicile, guidance parentale, liens avec le CAMSP ;
- Prévenir et dépister les troubles liés à la prématurité à long terme :
  - Consultation de suivi aux âges clés du développement (4, 9, 12, 18, 24 mois)
  - Consultations conjointes avec le pédiatre ou la psychologue si besoin
- Réaliser des bilans psychomoteurs et leurs comptes rendus ;
- Ecouter, soutenir et accompagner les parents en les installant comme principal acteur du développement de leur enfant (guidance) ;
- Prévenir et dépister les troubles potentiels liés à la prématurité ;
- Evaluer et limiter la douleur et l'inconfort de l'enfant (lien avec la médecine fonctionnelle) ;
- Participer aux propositions d'orientations adaptées à la sortie du CAMSP.

**Missions spécifiques :**

- Travailler en collaboration avec toute l'équipe pour favoriser le bien-être, le confort de l'enfant en recherchant l'installation adéquate et pour améliorer l'accueil ou la prise en charge des enfants et de leur famille ;
- Travailler sur l'environnement (crèche, école, visites à domicile) ;
- Participer aux réunions de service et au staff psycho-social ;
- Réaliser des actions de prévention et/ou de formation auprès des partenaires et des professionnels de la petite enfance (rôle ressource des CAMSP)
- Coordination des soins de développement, travailler sur l'aménagement de l'environnement et réfléchir autour de l'amélioration de la prise en charge du bébé et de ses parents

**PARTICULARITES A LA FONCTION**

- Aide à destination des familles des enfants hospitalisés en néonatalogie ou reçus au CAMSP : diversité des demandes et des situations rencontrées qui demandent un large spectre de compétences ;
- En lien avec une équipe de soins sous la responsabilité d'un médecin pédiatre Référent : réponses et conseils envers l'équipe pour des aides directes ou indirectes aux familles sur le versant social et économique ;
- Travail en binôme et en étroite collaboration avec le/la collègue psychomotricien.ne qui exerce également en temps partagé CAMSP-néonatalogie.

**COMPETENCES REQUISES**

**Formation et qualifications requises :** psychomotricien D.E

**Connaissances et compétences requises :**

- Expérience dans la prise en charge des enfants de la naissance à 2 ans ;
- Expérience en milieu hospitalier et/ou médico-social ;
- Connaissances sur les pratiques en soins de développement ;
- Compétences dans l'évaluation et l'observation du développement neuro-moteur du nourrisson ;
- Connaissance et pratique des outils d'évaluation appropriés au nourrisson ;
- Connaissances en neurodéveloppement et neuropsychologie infantile ;
- A l'aise avec l'utilisation des outils numériques (dossiers informatisés et rédaction de comptes rendus)

**Qualités professionnelles requises :**

- Adaptation, écoute, empathie ;
- Travail en équipe (médicale, paramédicale, psycho-sociale) ;
- Autonomie, prise d'initiative, dans le respect des projets de service ;
- Prise de recul, juste distance professionnelle.

**Evolution possible ou potentielle du poste et son environnement :**

Cadre de santé – Cadre socio-éducatif

Creil, le 7 mai 2025.

**La Directrice et Coordinatrice  
Générale des Soins,**



**Nicole MISMACQ.**

GHP SO  
Groupe Hospitalier Public de l'Oise  
Directrice des Soins

